

Parcours de formations « ouvrier polyvalent en viticulture » : Top départ !

Le Conseil Régional de Midi-Pyrénées a fait évoluer son PRFP « Programme Régional de la Formation Professionnelle » et souhaite la mise en place de parcours diplômants avec Spécialisation d'Initiative Locale. Or la viticulture recrute, mais rencontre des difficultés à trouver des salariés capables de satisfaire à toutes les exigences du métier (taille, conduite, phyto...). C'est ainsi que pour répondre aux besoins de qualification que réclame la filière, la Chambre d'Agriculture du Gers et le CFPPA du Gers ont lancé une nouvelle formation qui a débuté le 30 septembre. Retour sur ce nouveau départ !

La Chambre d'Agriculture du Gers et le CFPPA du Gers conduisent depuis de nombreuses années des modules de formation destinés aux demandeurs d'emploi souhaitant réaliser des travaux saisonniers viticoles. Le plus important est le module taille de vigne (environ 35 stagiaires par an), suivi par le module de formation travaux en vert (15 stagiaires par an) et parfois le module conduite des engins agricoles (8 stagiaires par an).

A la demande du Conseil Régional et des professionnels, il a été décidé de structurer ces différents modules pour permettre à un demandeur d'emploi de se former et d'obtenir

un diplôme d'« ouvrier polyvalent en viticulture ».

Ce parcours diplômant est financé par la Région Midi-Pyrénées et par le FSE « Fonds Social Européen » dans le cadre du PRFP « Programme Régional de la Formation Professionnelle ».

En effet, l'agriculture est le premier employeur de main d'oeuvre sur le département du Gers, et la viticulture représente à elle seule 32 % de ces emplois. La filière embauche en particulier un nombre important de saisonniers pour les travaux manuels (travaux en verts, vendanges). Cependant la main d'oeuvre est souvent

peu qualifiée et l'emploi de saisonniers constitue pour les demandeurs d'emploi « un travail d'appoint » ou « une phase de transition », il est donc difficile de pérenniser ces emplois sur l'exploitation.

De plus, l'exploitation viticole a évolué et le besoin d'une main d'oeuvre qualifiée se fait de plus en plus pressant. Le salarié viticole se doit aujourd'hui d'être polyvalent et qualifié : maîtrise des techniques de taille, conduite du matériel, application des produits phytosanitaires, etc. Or le profil se fait rare et il requiert une formation adaptée.

Accessible en priorité aux demandeurs d'emploi, la formation compte à ce jour 11 stagiaires sélectionnés lors de réunions d'informations collectives et d'entretiens individuels. Les candidats sont âgés de 32 à 57 ans, tous habitent sur la zone viticole et aspirent profondément à débiter une nouvelle vie dans le secteur de la vigne et du vin.

Les profils sont divers, certains ont déjà travaillé dans les vignes, c'est le cas de Claudine : « Je fais les saisons depuis cinq ans, les vendanges, l'épamprage, le levage. La vigne je connais ! Par contre je ne sais pas tailler et les employeurs veulent des gens expérimentés ». Pour d'autres comme Claude, c'est l'opportunité d'un changement de vie, d'une reconversion professionnelle : « Je vis dans le Gers depuis cinq ans, et je ne trouve pas d'emploi dans mon secteur. Avant j'habitais dans la Drôme, je connais bien l'arboriculture, cette formation c'est l'occasion de trouver un emploi stable dans un milieu qui me plaît ».

La formation est pour eux l'occasion d'aller plus loin dans ce domaine de compétences et de trouver un emploi durable.

La formation a débuté le 30 septembre 2013 pour les demandeurs d'emploi ayant à valider leur projet professionnel par une expérience professionnelle, ou devant justifier d'une immersion en entreprise dans le secteur viticole, avant de se lancer dans la Spécialisation d'Initiative Locale. Les 10 premiers jours ont été consacrés à la découverte de la viticulture et du vignoble gersois.

Les stagiaires ont pu assister à des cours en salle sur le fonctionnement de la plante, les différents travaux



au vignoble et au chai, les techniques de vinifications, le machinisme, la viticulture biologique, la découverte du vignoble gersois et ses produits, la sécurité au travail, l'emploi en agriculture, etc.

Pour illustrer la théorie, des témoignages et des visites d'exploitation ont ponctué ce « module découverte ». Des viticulteurs ont ainsi ouvert leur exploitation afin de partager leur passion du métier et d'exposer les spécificités (polyculture au GAEC Lesbats / Malabirade, viticulture biologique et biodynamique chez L. Massartic, vendanges manuelles au Domaine de Gensac, visites du Domaine de Mons et de l'exploitation viticole du lycée de Riscle, témoignage de N. Cambos exploitant au GAEC de Hauret).

Ces visites ont été l'occasion pour les stagiaires d'échanger et d'appréhender concrètement la réalité du travail au vignoble. En cette période de vendanges, ils ont même eu l'occasion de s'exercer avec enthousiasme aux vendanges manuelles. Pour Florence, ancienne secrétaire médicale,

la découverte a rempli ses promesses : « Durant ces 10 jours, j'ai tout appris, tout est nouveau pour moi mais j'ai vraiment hâte d'aller plus loin ».

A l'issue de ce module, les 11 stagiaires ont pu débiter leur période de stage en entreprise.

En effet la formation propose une alternance de périodes en centre (Chambre d'Agriculture et Lycée de Riscle) et de périodes de stage en entreprise.

Le parcours « ouvrier polyvalent en viticulture » est prévu jusqu'au 25 avril 2014 pour l'obtention du diplôme. Reste au programme l'initiation à la conduite d'engins agricoles et aux travaux agricoles, le stage SST « Sauveteur Secouriste au Travail », le stage de taille, la formation en conduite de matériels viticoles, l'entretien du vignoble, les travaux en vert et l'obtention du Certiphyto.



Parcours « ouvrier polyvalent en viticulture » : deux formations complémentaires

• Du 30 septembre au 9 décembre 2013 : PEEA « Première Expérience en Exploitation Agricole » (formation d'insertion professionnelle)

L'objectif de la PEEA est de permettre aux stagiaires de valider leur projet professionnel à travers divers modules : découverte, initiation à la conduite de tracteur et conduite du vignoble. La formation compte 11 stagiaires, et le programme compte 140 heures en centre (Maison du Floc et Lycée de Riscle) et 203 heures en exploitation.

• Du 16 décembre 2013 au 25 avril 2014 : les stagiaires pourront intégrer la S.I.L. « Spécialisation d'Initiative Locale » (formation diplômante)

L'objectif de la SIL est d'acquérir les compétences nécessaires à la pratique des travaux liés à la culture de la vigne, à l'application de produits phytosanitaires en toute sécurité (Certiphyto), à la conduite et à la maintenance, l'entretien courant des matériels viticoles. L'effectif sera augmenté par des demandeurs d'emploi justifiant soit d'un diplôme équivalent (niveau V), soit d'un an d'expérience dans la filière viticole. La SIL s'effectuera dans deux centres de formation (Domaine de Mons et Lycée de Riscle). 322 heures de formation et 280 heures en exploitation composeront ce parcours.

**Viticulteurs,
vous souhaitez
accueillir un stagiaire
sur votre exploitation**

Les périodes de stage (SIL) se dérouleront du 27 janvier au 18 février et du 24 mars au 18 avril 2014.

**Pour plus de renseignements,
contactez la
Chambre d'Agriculture
du Gers, Pôle Formation
au 05.62.61.77.43.**

